ACTA N° 08

FECHA: Bogotá, 14 de agosto de 2024

HORA: 09:00 a.m. - 11:00 am.

LUGAR: Centro de Desarrollo Comunitario la Giralda.

TEMA: Sesión Ordinaria Mesa Interinstitucional LGBTI Fontibón

ASISTENTES: Planilla de asistencia y asistencia teams.

ORDEN DEL DÍA:

1. Saludo y presentación de las instituciones
2. Seguimiento a los compromisos del diagnóstico local para el plan de trabajo.
3. espacio para la entidad que requiera socializar un tema en específico
4. Varios.

DESARROLLO:

Siendo las 09:30 am se da inicio a la Sesión Ordinaria de la Mesa Interinstitucional LGBTI de la localidad de Fontibón, con el objetivo de hacer seguimiento a los compromisos que quedaron del diagnóstico local los cuales se implementaran en el plan de trabajo local de la mesa interinstitucional. En ese orden de ideas, Adenilson Chaverra, realiza su presentación como la persona que estará a cargo de la territorialización de la Política pública LGBTI de la Subdirección

Para Asuntos LGBTI de la Secretaría Distrital de Integración Social y que a su vez ejercerá como secretaría técnica de la mesa interinstitucional LGBTI de la localidad de Fontibón.

1. Saludo y presentación de las instituciones

Se realiza el saludo y presentación de las instituciones que asisten a la mesa interinstitucional LGBTI de la localidad de Fontibón, cuyos datos se relacionan al final de esta acta.

2. Seguimiento a los compromisos del diagnóstico local para el plan de trabajo.

Durante la reunión se proyecta el plan de trabajo de la mesa interinstitucional con el fin de hacer seguimiento a los avances de las acciones proyectadas en este plan de trabajo de acuerdo a lo contemplado en el diagnóstico que se hizo en la localidad de Fontibón y que allí se plasman la realidad de la población LGBTI en esta localidad ya mencionada anteriormente.

Del diagnóstico que se realizó en el mes de julio del presente año se priorizaron tres problemáticas las cuales se encuentran relacionadas en el plan de trabajo de la mesa interinstitucional, y se propone establecer fechas para la realización de estas acciones.

Plan de trabajo Mesa Institucional LGBTI

Política Pública para la garantía plena de los derechos de las personas lesbianas, gay, bisexuales, trans e intersexuales- LGBTI – y sobre identidades de género y orientaciones sexuales en el Distrito Capital - DOCUMENTO CONPES D.C. 16 DE 2021	
Proceso estratégico:	Fortalecimiento institucional en los niveles distritales y locales
Objetivo:	Territorialización de la Política Pública LGBTI
Localidad:	Fontibón
Fecha de diligenciamiento:	7/17/2024
Periodo de reporte:	

Planeación		Reporte de ejecución						
Acción interinstitucional a desarrollar en el 2024	**Entidades responsables**	**Periodo de ejecución**				**Fuente de verificación**	**Avance cualitativo y/o cuantitativo (mensual)**	**Resultados cualitativo y/o cuantitativo (trimestral)**
		I trimestre (ene, feb, mar)	**II trimestre (abr, may, jun)**	**III trimestre (jul, ago, sep)**	**IV trimestre (oct, nov, dic)**			
Casos de discriminación y/o tensiones en los IED de la localidad de parte de docentes y directivos. Desconocimiento de las rutas de atención y procedimientos de abordaje a casos dentro de la institución educativa.	ALCALDIA LOCAL SEC SEGURIDAD SEC MUJER SUB LGBTI SUB RED SUR OCCIDENTE			**Septiembre**		Actas Registro asistencia Regisro fotografico	Se proyecta con las entidades en reunión de mesa, para el III y IV trimestre. Para las estrategids y/o acciones a desarrollar estas han tenido avances en el marco de reuiniones con el IED Pablo Neruda, con los equipos de orientación, OCE (Equipo de convivencia escolar de la SED) entidades: secretaria de seguridad estrategia vigia lgbti, subdireccion lgbti de la SDIS, dirección de diversidad sexual. Se busca que mas entidades se unan como: secretaria de la	
Situaciones de violencia: acoso en los espacios públicos así como en establecimientos como talleres de mecánica, peluquerías , bares donde se observan a jóvenes. Barreras de acceso a la justicia, falta de empoderamiento del enfoque diferencial por parte	ALCALDIA LOCAL SEC SEGURIDAD SEC MUJER SUB LGBTI			Septiembre		Actas Registro asistencia Regisro fotografico	Se proyecta con las entidades en reunión de mesa, para el III y IV trimestre.	
Baja participación del sector lgbti, cuando se convocan a las jornadas de oferta de servicios. (conmemoración de fechas embelmáticas lgbti) La falta de oportunidades laborales tanto para las personas de los sectores sociales LGBTI y migrantes hace que rivalicen en la informalidad.	ALCALDIA LOCAL IDPAC SUB LGBTI SEC MUJER SEGURIDAD SUB RED SUR OCCIDENTE			Septiembre	octubre	Actas Registro asistencia Regisro fotografico	Se proyecta con las entidades en reunión de mesa, para el III y IV trimestre.	

La Secretaría de Seguridad, Convivencia y justicia: manifiesta que esto lo estaban tomando a causa de varios eventos o situaciones que se han presentado dentro de los equipos administrativos de las instituciones educativas, no solo en esta localidad si no también en muchas otras localidades en donde indican que por ser parte de los sectores sociales LGBTI, sufren algún tipo de discriminación por sus pares háblese de docentes o de la parte administrativa sino también por personas de mayor nivel jerárquico y/o supervisores de contratos.. Desde la Secretaría de seguridad estarían de lado en realizar ese proceso siempre y

cuando y definitivamente desde la Dirección Local de Educación les abran el espacio y den la línea técnica ya que se entiende que desde la Secretaría de Educación hay una dirección de inclusión y según las indicaciones dadas la Secretaría de Educación estaría a cargo de este proceso, teniendo en cuenta que la Dirección Local de Educación esta enfocada de pronto a la discriminación de los menores de edad a los adultos los dejan de lado y en ese caso como Secretaría de Seguridad entraríamos a realizar el proceso en mención con la población adulta.

También propone sensibilizar a los conductores de transporte público en los portales y paraderos del SITP ya que en este transporte sean presentado quejas sobre discriminación sobre la orientación sexual y de género de la población LGBTI, para esto se propone hacer articulación con la Secretaría de Movilidad para la implementación de estas sensibilizaciones.

La Dirección Local de Educación: indica que efectivamente en las instituciones Educativas hay jóvenes con orientación sexual diversa y han sido vulnerados sus derechos, el delegado de la Dirección Local de Educación Alejandro Olmos, habla desde su experiencia y refiere que en algún momento converso con una de las orientadoras de un colegio donde le decía que efectivamente los menores de edad con orientación sexual diversa tienen un trato preferencial en las institución educativa pero como tal no cuentan con una ruta de atención para atender a estos menores de edad; también en la misma institución ocurrió un caso de discriminación por orientación sexual con un directivo docente,(no se menciona el nombre de la institución a la que se hace referencia).

La dirección local de Educación enfatiza que este es un tema muy sensible para tratarlo con los padres de familias en este momento.

La Subdirección Para Asuntos LGBTI: refiere que ellos pueden trabajar con jóvenes mayores de 14 años siempre y cuando cuenten con el consentimiento de los padres y por escrito ya que la ruta se le abre al tutor o representante legal del menor de edad y se recomienda manejar el caso de la institución educativa Pablo Neruda con lupa y mucha prudencia, anteriormente llamados semilleros LGBTI ahora se hacen llamar “Club Aero Plus” según lo que indica la Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia en esta mesa.. informa que el nombre se cambia por motivos de que ya están viviendo otra etapa en sus vidas, pero para la Secretaría de Educación y el colegio siguen siendo semilleros de investigación, se cambia el nombre por las inconformidades presentadas por algunos padres de familias y por esta razón deciden nombrarlo “Club Aero plus”.

Alcaldía Local de Fontibón: Refiere que sería bueno que nos apoyáramos con la referente de educación de la Dirección Loca para la realización del proceso que se piensa desarrollar en el Pablo Neruda, Adenilson, informa que estuvo conversando con Vanessa quien es la referente de la Dirección Local de Educación – oficina de inclusión la cual manifiesta que tiene una cita en el colegio en mención y que me informara la fecha para que pueda asistir como delegado de la SDIS.

El Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal – IDPAC: manifiesta que cuando se creo el diagnóstico local de Fontibón se dijo que si o si, se va a trabajar con el personal administrativo, docente y padres de familias por lo que implica abordar a menores de edad y, que en la localidad de Barrios unidos se planteo este ejercicio por lo que hay que entrar a revisar cuales son los estudiantes mayores de 14 años y quienes cuentas con la autorización de los padres de familias e ingresa a la institución educativa con un delegado de la Dirección Local de Educación -DLE.

Subred Sur Occidente: manifiesta que la estrategia de abordar a los conductores del transporte público la realizaron en conjunto con la Secretaría de la Mujer para tratar los temas de mujer y género y LGBTI, esta estrategia funciona y efectivamente hay que empezar a sensibilizar al transporte público en los diferentes temas de inclusión y acoso callejero que no solamente se dan para las mujeres, sino que también a veces estos temas de acoso dan con población LGBTI.

Ahora frente a los temas de maternidad y paternidad temprana podemos acompañar desde la prevención y tendríamos que ir articulado con la SDIS con la Subdirección Para la Juventud y realizarlo en el colegios o escuelas de padres, sería coordinarlo con la orientadora del colegio y en un espacio trabajar estos temas.

Con entorno educativo que es, quien entra por parte de la Subred Sur Occidente, a las instituciones educativas, me tocaría coordinar con ellos para la participación en los espacios que se planteen para trabajar en las instituciones.

3. espacio para la entidad que requiera socializar un tema en específico

No hubo tema para socializar en específico.

4. Varios.

SLIS Fontibón: manifiesta que para el 28 de septiembre Arabia, les esta solicitando una feria de emprendimiento y si ustedes están de acuerdo podemos unir las dos actividades para ese día en el parque al frete del salón comunal y no hay participación de la población LGBTI en las acciones que se realizan no la hay. Zona Franca nos está invitando a una feria interna de servicio para el 8 y 10 de octubre.

Alcaldía Local de Fontibón: informa que para el 31 de agosto se llevara acabo la feria del cuidado en un horario de 09 am a 2 pm en Villamar.

La Secretaría de Seguridad, Convivencia y justicia: informa que el 15 agosto se realizará una feria de información Sisbén inter local entre las localidades de Bosa y Kennedy en el Centro de Desarrollo Comunitario de Kennedy de 09: am a 04 pm.

La Subdirección Para Asuntos LGBTI: informa que el 27 de septiembre se conmemora el primer aniversario de la casa LGBTI Edward Hernández, ya que el 16 de

septiembre estaría cumpliendo el primer año de funcionamiento al servicio de la ciudadanía y cubre cuatro localidades que son:

1. Kennedy
2. Fontibón
3. Bosa
4. Ciudad Bolívar.

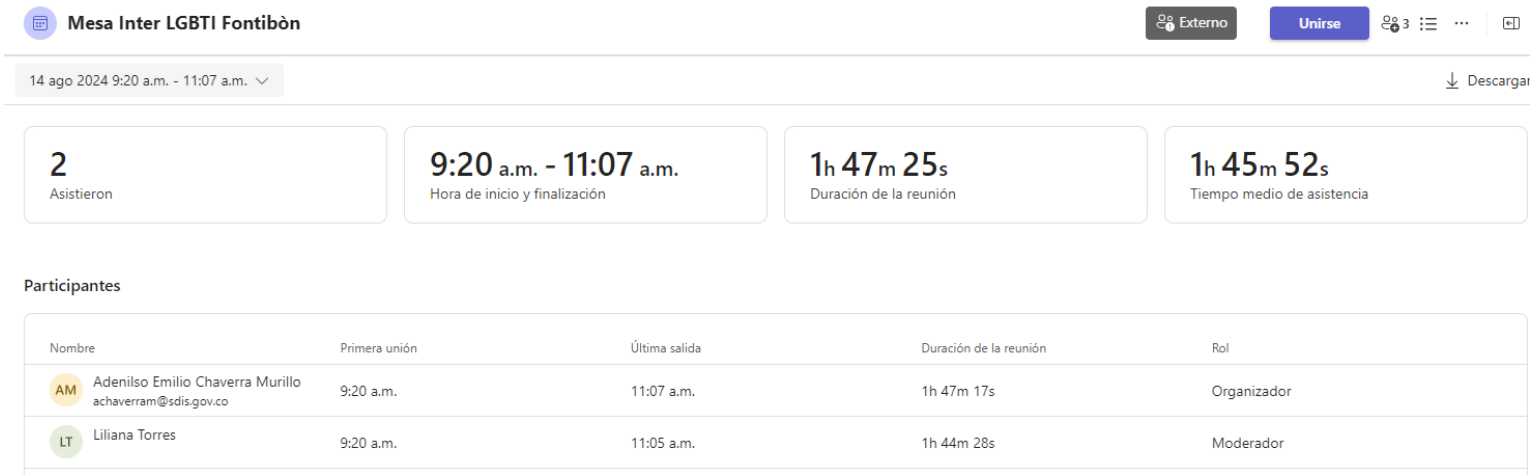
Y se está haciendo la propuesta para que la población pueda participar y también puedan donar su talento artístico para ese día.

Compromisos:

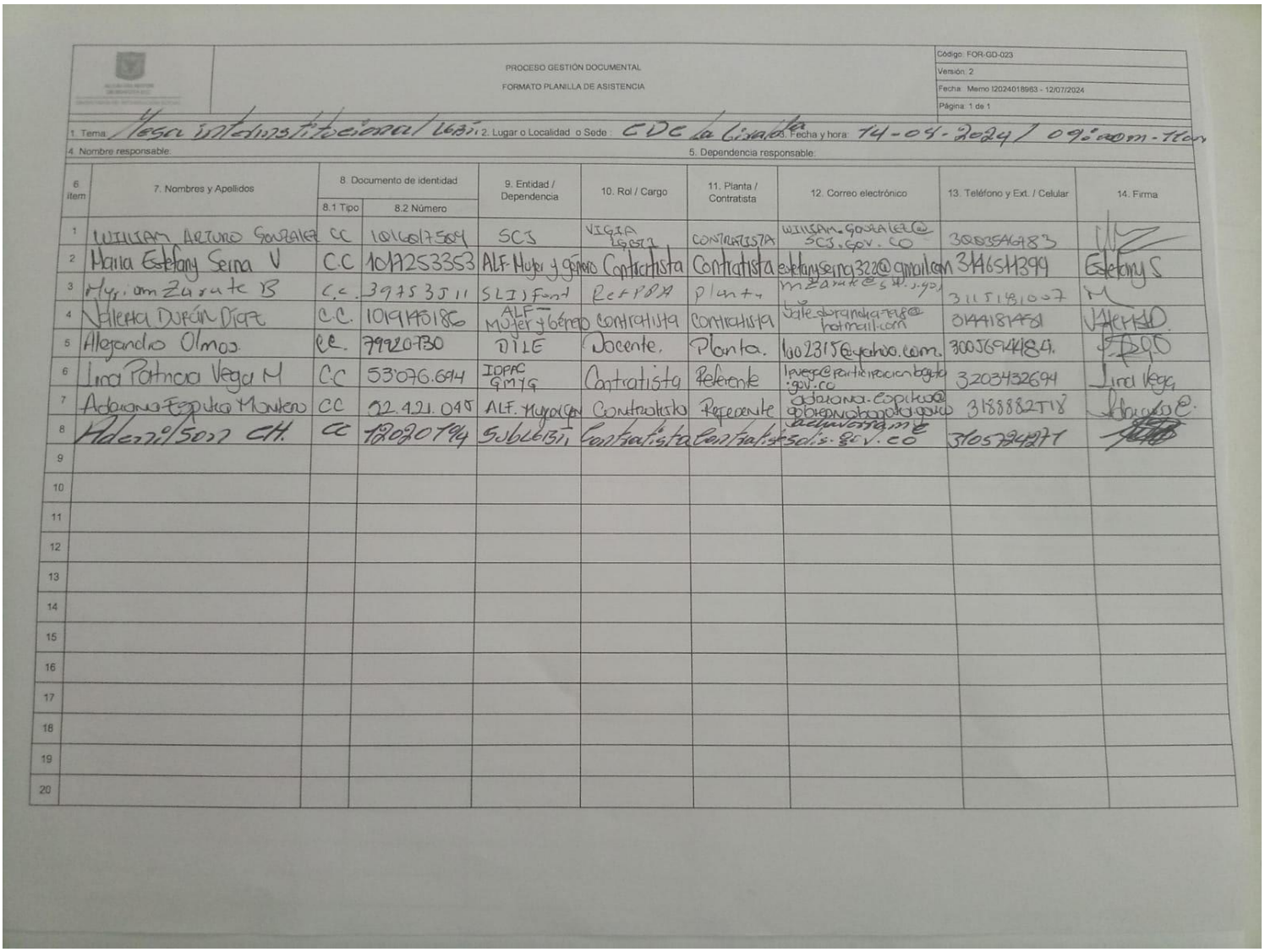
Compromisos	Responsables	Fecha de Ejecución
1. Articular con el DEL y DDSPG para que nos brinde línea técnica sobre cómo abordar la problemática de los colegios 2. Crear la metodología a implementar en las sensibilizaciones	Todos	Septiembre
Sensibilizaciones transporte público en caso que se pueda articular con Movilidad	Todos	Septiembre 16,17 y 18
Cápsulas informativas	SDSCJ	Por confirmar

CONVOCATORIA. Se propone una nueva reunión para el día 11 de septiembre de 2024.

En constancia de lo anterior firman:



Anexos: planilla de asistencia presencial.



PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL
FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

Código: FOR-GD-023
Versión: 2
Fecha: Memo 12024018983 - 12/07/2024
Página: 1 de 1

1. Tema: Mesa Intersectorial LGBTI 2. Lugar o Localidad o Sede: CDC La Cisnera 3. Fecha y hora: 14-04-2024 / 09:00am-11:00

4. Nombre responsable: 5. Dependencia responsable:

6 ítem	7. Nombres y Apellidos	8. Documento de identidad		9. Entidad / Dependencia	10. Rol / Cargo	11. Planta / Contratista	12. Correo electrónico	13. Teléfono y Ext. / Celular	14. Firma
		8.1 Tipo	8.2 Número						
1	WILLIAM ARTURO GONZALEZ	CC	1016017504	SCJ	VIGIA	CONTRATISTA	WILLIAM.GONZALEZ@SCJ.GOV.CO	3003546983	
2	Maria Estefany Serna V	C.C	1017253353	ALF-Mujer y género	Contratista	Contratista	estefanyserna322@gmail.com	3146511399	Estefany S
3	Myriam Zapata B	C.C	39753511	SLIS Fond	Refrda	planta	mzapata@sdis.gov	3115181007	M
4	Valeria Durán Díaz	C.C.	1019145186	ALF-Mujer y Género	Contratista	Contratista	Valeriaduran1618@hotmail.com	3144187451	Valeria D.
5	Alejandro Olmos	CC.	79920730	DILE	Docente.	Planta.	1002315@yahoo.com.	3005944184.	
6	Lina Patricia Vega M	C.C	53076.694	IDPAC GMG	Contratista	Referente	lvega@participacionbogota.gov.co	3203432694	Lina Vega
7	Adriana Espitia Montero	CC	52.421.045	ALF. Mujer y Género	Contratista	Referente	adriana.espitia@gobiernobogota.gov.co	3138882718	Adriana E.
8	Adenilson CH.	CC	1020794	SDIS	Contratista	Contratista	adenilson.chaverra@sdis.gov.co	3105734277	
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									
16									
17									
18									
19									
20									

Elaboró: Adenilson Chaverra